



L'association des Directeurs
de l'Environnement de Travail

PROFIL DU POSTE DE DIRECTEUR DES ACHATS (HORS PRODUCTION)

NB : le terme « Directeur » désigne une fonction assurée aussi bien par un homme ou une femme.

Fonction :

Le Directeur des Achats Hors Production (DAHP) supervise et coordonne, selon le périmètre défini par la direction générale ou par son supérieur, l'ensemble ou une partie des activités des Achats hors Production de l'entreprise sur tous sites et lieux.

Rattachement :

Le DAHP est rattaché à la Direction Générale, à la Direction Financière, à la Direction des Achats ou à la Direction de l'Environnement de Travail (DET). Il dispose en interne d'une équipe de collaborateurs (acheteurs).

Principales responsabilités :

- **Direction d'une équipe de collaborateurs** (acheteurs)
- **Stratégie en matière d'achats hors production** : élaboration et mise en œuvre, définition, en relation avec les prescripteurs internes, des fournitures et prestations les mieux adaptées aux besoins, à la culture et à la stratégie de l'entreprise
- **Programmation des achats et gestion des stocks** : anticipation de la variation des stocks, maîtrise de la dépense, contrôle des délais, surveillance de la capacité des fournisseurs de satisfaire et répondre aux impératifs de qualité, quantité, délais et coûts etc.
- **Gestion budgétaire** : gère le budget attribué, analyse les retours sur investissements des achats, suit le bon fonctionnement des outils de facturation, contrôle qualité, reporting, etc.
- **Relations fournisseurs** : entretient un dialogue sur les questions de qualité, coûts et respect des délais, négocie les prix, accompagne l'évolution des contrats, etc.
- **Veille des fournisseurs et prestataires sur le marché** : répondre aux besoins actuels ou futurs

Compétences requises :

Compétences techniques

Rôle d'expert et de conseil auprès de la Direction et des services internes :

- **Réglementation** : connaissance approfondie du cadre légal et réglementaire
- **Gestion** : budgétaire, tableaux de bord, benchmarking
- **Méthodologie** : connaissance des outils et méthodes existantes et des évolutions
- **Information, prospection** : savoir rechercher ou solliciter des experts
- **Capacité de négociation** portant sur l'optimisation des coûts, de la qualité des produits et services, de la continuité des approvisionnements et prestations, en tenant compte des besoins, de la culture et de la stratégie de l'entreprise

Cette fiche de poste produite par la Commission RH de l'Arseg est à titre indicatif.



ARSEC / L'association des Directeurs
de l'Environnement de Travail

Compétences managériales

Rôle de direction :

- Encadrement d'équipe :
 - Planification, animation et développement des équipes
 - Pilotage des projets stratégiques (projets courts, moyens et long termes)
- Leadership :
 - Responsabilité
 - Force de proposition
 - Accompagnement du changement
- Communication :
 - Excellent relationnel : sens du service (interne) tout comme capacité à négocier avec prestataires
 - Faire savoir et valoriser le travail de ses équipes et de ses prestations
 - Aisance en langue étrangère, notamment en anglais pour les groupes internationaux
- Esprit d'analyse et de synthèse

Formation et expérience :

- Formation diplômante en Achats auprès d'un organisme reconnu, niveau mastère
- Ou bac + 2/3 avec 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine des Achats, dont au moins 5 ans à un poste à grandes responsabilités.
- Ou évolution interne en fonction des compétences acquises et de l'engagement du collaborateur

Cette fiche de poste produite par la Commission RH de l'Arseg est à titre indicatif.